

# KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ GÖĞÜS HASTALIKLARI ANABİLİM DALI STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASI

## Misyon

- Göğüs hastalıkları konusunda; tanı, tedavi ve koruyucu hekimlik hizmetleri ile örnek model oluşturarak,
- Tıp fakültesi öğrencilerine ve araştırma görevlilerine, nitelikli bir eğitim vermek,
- Verilen eğitim süresince, hem güncel gelişmeleri hem de öğretim elemanlarımızın deneyimlerini aktararak uluslararası platformda kendine yer bulabilecek hekim ve uzman yetiştirmek,
- Ülke yararına öncelik veren araştırmalar yapmak ve yapılan araştırmalarla bilime ve toplum sağlığına katkıda bulunmak.
- Anabilim Dalındaki bütün çalışanların memnuniyetini sağlamak
- Uzmanlık eğitimi için tercih edilir olmak

## Vizyon

- Solunum sistemi hastalıklarının önlenmesi, tanı ve tedavisinde; bilimsel araştırma ve eğitim alanlarında önde gelen uluslararası bir merkez olmak.

## Paydaşlar

- Hasta aileleri ve şehir halkı
- Göğüs cerrahisi Anabilim Dalı,
- Medikal onkoloji Anabilim Dalı ,
- Radyasyon onkolojisi Anabilim Dalı,
- Radyoloji Anabilim Dalı,
- Patoloji Anabilim Dalı,
- Nükleer tıp Anabilim Dalı,
- Kardiyoloji Anabilim Dalı
- Anestezi Anabilim Dalı
- İnfeksiyon Hastalıkları Anabilim Dalı
- İlimizde diğer hastanelerde çalışan göğüs hastalıkları uzmanları
- Sağlık meslek örgütleri
- İl Sağlık Müdürlüğü
- Verem Savaş Dispanserleri
- Bazı belediyelerin sağlık birimleri
- Görsel ve yazılı yayın kuruluşları
- Yetiştirilen uzmanlar
- Göğüs Hastalıkları ile ilgili dernek ve kuruluşlar
- Göğüs Hastalıkları ile ilgili kamu ve özel kuruluşlar

## Değerler

- Akademik dürüstlük
- Karşılıklı anlayış, sevgi, saygı ve hoşgörü
- Hastaya zarar vermemek
- Gelişmiş sorumluluk bilinci

- Etik değerlere bağlılık
- İyİ alışma ortamı ve ekip ruhu
- Motivasyon ve ödüllendirme
- Her düzeydeki geri bildirimine önem vermek
- Akademik özgürlük
- Çevreye duyarlılık
- Sürekli eğitim-öğretim
- Koruyucu hekimliğe önem vermek
- Bilimsel kanıta dayalı tıbbı gereken önemi vermek

## ÖZ DEğERLENDİRME

### 1. Güçlü yanlar

- Konusunda uzman, yeterli sayıda akademik personel
- Akademik personelin tamamının tam gün alışması
- Öğretim üyelerinin özelleşmiş yan dallarda kendilerini geliştirmiş olmaları
- Nitelikli sağlıklı hizmeti sunumuna imkan veren bina ve teknolojik alt yapı
- Kocaeli ili'nde örneği olmayan uyku laboratuvarı
- Uzmanlık dernekleri tarafından belirlenen eğitim standartlarının sağlanması
- Eğitim ve hizmet sunumunda geri bildirimlerimizin çok olumlu olması
- Yerel kurumlar (belediyeler, sağlık müdürlüğü, medya) ile olumlu ilişki
- Sınav sonrasında öğrenci ve öğretim üyeleri ile yeterli ve eksik yanların konuşulacağı ortamın varlığı

### 2. Zayıf yanlar

- Yoğun hasta yükü ve eğitim hizmetleri nedeniyle bilimsel çalışmalara yeterli zaman ayırlamaması
- Asistan sayısının yetersiz olması
- Her gün bronkoskopi yapabileceğimiz bir bronkoskopi ünitemizin olmaması
- Bronkoskoplarımızın sayısal ve nitelik olarak yetersizliği
- Solunumsal yoğun bakım ünitemizin olmaması
- Öğretim elemanlarının "eğitimcinin eğitimi" programı almamış olması
- Sekreter sayısının yetersiz olması
- Hasta karşılama ve randevu verme sisteminde yetersizlik

### 3. Fırsatlar

- Anabilim Dalımızın sorunlarını bilen ve çözmeye çalışan üniversite yönetimi
- İnternet imkanlarının artması ile bilgiye ulaşmada kolaylık
- Medya, yerel yönetimler ve meslek kuruluşları ile iyi ilişkiler içinde olmak.
- Tüm öğretim üyelerinin tam gün çalışıyor olması.

### 4. Tehditler

- Ülkenin genel politik gündeminin üniversiteler üzerine olumsuz etkisi
- Araştırma görevlisi sayısının giderek azalıyor olması

- Her geçen yıl öğrenci sayısının artması
- Hemşire ve sekreter gibi yardımcı personel sayısının yetersiz olması
- Donanım eksikliği (bronkoskop, yoğun bakım ünitesi)

## **STRATEJİK AMAÇLAR**

### **A. Eğitim ve öğretim süreçleri**

#### **Stratejik Amaç I.**

- Gerek tıp öğrencileri gerekse araştırma görevlilerinin eğitiminde; teorik, pratik ve laboratuvar konularında modern tıbbın gereklerine uygun eğitim vererek, mesleğini çok iyi bilen, hastalarına saygılı, etik kuralları uygulayan, disiplinli, ahlaki değerleri yüksek, araştırmacı ve Atatürk ilke ve İnkılaplarını benimsemiş, doktorlar ve Göğüs Hastalıkları Uzmanları yetiştirmek

#### **Hedefler:**

- Tüm hizmetleri verebilmek için gerekli ekipmanı sağlanmak ve modernize etmek.
- Tüm Öğretim üyelerinin ‘eğiticinin eğitimi’ programından geçimesini sağlamak.
- Araştırma görevlilerine literatür takibi becerisi kazandırmak.
- Bilimsel çalışma planlama, yürütme ve sonuçlarını yayın haline getirme becerisi kazandırmak.

### **B. Araştırma ve geliştirme süreçleri**

#### **Stratejik amaç I.**

- Ülke yararına öncelik veren araştırmalar yapmak ve yapılan araştırmalarla bilime ve toplum sağlığına katkıda bulunmak.

#### **Hedef**

- Araştırma fonlarından en üst düzeyde yararlanmayı sağlayacak proje sayısını arttırmak.
- SCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısını arttırmak.
- Asistan tezlerinin kalitesini arttırarak bunların sonuçlarının da SCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmasını sağlamak.
- Atıf sayısını arttıracak düzeyde yayınlar yapmak.

### **C. Uygulama ve hizmet süreçleri**

#### **Stratejik amaç I.**

- Donanım eksikliklerinin giderilerek ilimizde ve çevre illerde yaşayanların solunum sistemi problemlerine tam ve nitelikli cevap vermek

#### **Hedef**

- Göğüs Hastalıkları servisinin bünyesinde en az 1 izolasyon (tüberküloz hastası takibi için) odası oluşturmak.
- Göğüs Hastalıkları servisinin bünyesinde iki yataklı solunumsal yoğun bakım odası oluşturmak (1 yıl)
- Her gün kullanabileceğimiz, tam donanımlı ( tanı ve tedavi amaçlı) bronkoskopi ünitesi kurmak (1 yıl)
- Solunum fonksiyon testleri laboratuvarının teknik olanaklarını arttırmak (2 yıl)

**Stratejik amaç II.**

- Göğüs Hastalıkları kliniğini ve burada verilen hizmetleri halka en iyi şekilde tanıtmak.

**Hedefler:**

- Yerel ve ulusal basınla mevcut iyi ilişkilerin geliştirilerek sürdürülmesi.
- Özel gün ve haftalarda (Dünya astım günü, Dünya KOAH günü, sigarasız dünya günü, verem savaş haftası, kanser haftası..) üniversite, yerel yönetimler, medya ve hastaların işbirliği ile düzenlenen etkinliklerin ve eğitim aktivitelerinin devaminin sağlanması.

**D. Yönetim süreçleri****Stratejik amaç**

- Tüm paydaşlarla iletişimi en üst düzeyde tutmak
- Anabilim Dalı çatısı altında çalışan tüm personelin uyum içerisinde çalışmasını sağlayarak verimliliği arttırmak.

**Hedef:**

- Sorunların açıkça konuşulup tartışılacağı bir ortam hazırlamak