

EMSA Kocaeli İç Tüzüğü

1. GENEL KURALLAR

1.1 EMSA KOCAELİ VE ÜYELİK KURALLARI

Kulübün resmi FMO (Fakülte Üye Organizasyon) ismi EMSA Kocaeli'dir. EMSA Kocaeli 2012(?) yılında kurulmuştur. Kulübün resmi logosu aşağıdaki gibidir.



1.2 EMSA KOCAELİ YÖNETİMİ

EMSA Kocaeli'nin yönetimi EMSA Avrupa'nın resmi tüzüğüne ve bu tüzüğe bağlı kurallara göre gerçekleştirilir. Eğer bu dökümanlar yetersiz veya bir birleri ile çelişkili ise sırasıyla EMSA Kocaeli yönetimi, EMSA Türkiye Yönetimi, EMSA Avrupa yönetimi alınacak kararı belirler.

1.3 EMSA KURALLARININ TAKİBİ VE UYUMSUZLUK

Bütün EMSA Kocaeli üyelerinden EMSA Resmi Tüzüğü ve kurallarını bilmesi ve değişiklikleri takip etmesi beklenir. Bir üyenin EMSA resmi kurallarına aykırı bir davranış gerçekleştirmesinin kanıtlanması durumunda, bu üyenin üyeliği veya pozisyonu o eğitim yılının sonuna kadar EMSA Kocaeli Yönetim Kurulu tarafından dondurulabilir. Bu kararın alınabilmesi için konunun yönetim kurulu toplantısında masaya yatırılması ve yönetim kurulu oylamasında 2/3 oranında çoğunluğun elde edilmesi gerekmektedir.

2. ÜYELİK

Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde eğitim gören bütün öğrenciler EMSA Kocaeli doğal (pasif) üyesi olarak kabul edilir.

2.1 Aktif Üyelik

Aktif üye, EMSA Kocaeli'de Yönetim Kurulu üyesi, Bölüm Koordinatörü (Pillar Coordinator) veya asistan olarak aktif görev alan üyelere verilen isimdir. **Aktif üyelere yıl içinde yurt içi (EMSA Türkiye Ulusal İlkbahar/Sonbahar Kurultayları, dönem içi FMO'lar tarafından düzenlenen etkinlikler) veya yurtdışı (EMSA European Autumn/Spring Assembly) en az bir (1) etkinliğe katılım beklenir. Her EMSA Kocaeli üyesinin EMSA etkinliklerine katılım hakkı vardır, fakat kontenjanın yeterli olmaması durumunda öncelik hakkı aktif üyelere aittir.**

Aktif üyeler aylık FMO toplantılarına ve etkinliklerine katılmak durumundadır.

3.KULÜP İÇİ POZİSYON DAĞILIMI

3.1 Yönetim Kurulu

3.1.1 EMSA Kocaeli LC-1 (EMSA Kocaeli Başkanı) EMSA Kocaeli LC-1'i:

- EMSA Kocaeli'nin genel yönetiminden sorumludur.
- EMSA Kocaeli Yönetim Kurulu'nun koordinasyonundan sorumludur.
- Yönetim kurulu toplantıları öncesi taslak ajandayı oluşturmaktan ve toplantıların yönetiminden sorumludur.
- [Organizasyonun EMSA Türkiye ve EMSA Kocaeli Tüzüğüne uygun yürüdüğünden emin olur.](#)
- Dış kurum ve organizasyonlarla iletişime geçilmesinden sorumludur.

3.1.2 EMSA Kocaeli LC-2 (EMSA Kocaeli Başkan Yardımcısı) EMSA Kocaeli LC-2'si

- Görevlerinde LC-1'e yardımcı olur ve gerektiğinde başkanlık görevini gerçekleştirir.
- [Halkla ilişkiler takımının kuruluşundan ve işleyişinden sorumludur.](#)

3.1.3 Genel Sekreter

- EMSA Kocaeli toplantılarının tutanaklarının tutulmasından sorumludur..
- EMSA iç iletişiminin sağlanmasından sorumludur.
- EMSA Avrupa ve Türkiye genel tüzüğünde yapılacak değişiklikler olması durumunda EMSA Kocaeli iç tüzüğünün değişiklikleri kapsayacak şekilde düzenlenmesinden sorumludur.
- [LC'lere karşı sorumludur.](#)
- [FMO içi toplantılarda ve etkinliklerde katılım listesini tutar.](#)

3.1.4 Treasurer (Mali Sekreter)

- [EMSA Kocaelinin tüm mali işlerini, üyelik bedellerini, etkinlik gelir ve giderlerini yönetir. Dönemlik olarak mali durum raporunu LC'lerin ibrazına sunar.](#)

3.1.5 Halkla İlişkiler

Takımı Halkla İlişkiler Takımı

üyeleri:

- EMSA Kocaeli resmi sosyal medya hesaplarının düzenlenmesinden sorumludur.
- EMSA Kocaeli için promosyonel materyal (etkinlik afiş vb.) dizaynından sorumludur.

3.2 Pillarlar

3.2.1 Pillar Tanımı

Pillar'lar; EMSA'nın vizyonu ve misyonu dahilinde, özgül konu başlıklarına sahip özelleşmiş ana temalar doğrultusunda işbu tüzükte belirtilen hedeflerin gerçekleştirilmesi adına organizasyonel faaliyetler planlayıp bunların uygulanmasını sağlayan çalışma alanlarıdır.

Bu ana temalar doğrultusunda özelleşmiş Pillarlar şunlardır:

- Tıp Eğitimi
- Tıp Bilimi
- Halk Sağlığı
- Tıp Etiği ve İnsan Hakları
- Avrupa Entegrasyonu ve Kültür
- Sağlık Politikaları

3.2.2 Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Pilları ve Koordinatörün Görevleri

- European Integration and Culture Pillar and the Duties of Director

Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Pilları; Tıp öğrencilerine ve sağlık çalışanlarına eşit hakların sağlandığı, kültürel farklılıkların benimsediği, ortak değerleriyle birleşik tek bir Avrupa'yı ve Türkiye'yi hedefler.

Öğrencileri değişim programlarına katılmaya ve toplumdaki dezavantajlı bireylere duyarlılığa teşvik eder ve kültürler arası etkileşimi güçlendirmeyi amaçlar.

Hedefler

- a. Avrupa Konseyi tarafından belirlenmiş Avrupa değerlerini desteklemek (insan hakları, demokrasi ve hukukun üstünlüğü);
- b. Hareketlilik programları ve değişim projeleri ile yeni Avrupalı doktorlar neslini hazırlamak;
- c. Sosyal ve kültürel aktiviteler düzenleyerek kültürler arası anlayışı vurgulamak,
- d. Toplumdaki dezavantajlı bireyler ile tıp öğrencileri arasındaki iletişim ve anlayışı güçlendirmek,
- e. Sağlığın tüm alanlarıyla meslekler arası işbirliğini desteklemek,
- f. Avrupa Entegrasyonu ve Kültürü ilgilendiren konularda ilgili kuruluşlarla iş birliği içerisinde

- Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Pilları Direktörü, yukarıda da belirtildiği biçimde EMSA Avrupa tüzüğünde belirtilen sorumlulukları yönetmekle ve alanı hakkında etkinliklerin düzenlenmesinden sorumludur.

3.2.3 Halk Sağlığı Pilları ve Koordinatörün Görevleri - Public Health Director

Tüm politikaların ve çalışmaların sağlığı yücelttiği ve herkesin yüksek kalitede sağlık sistemine eşit erişiminin bulunduğu, evrensel olarak sağlıklı bir Avrupa'yı ve Türkiye'yi hedefler.

Tıp öğrencilerini sağlıklı yaşamın, koruyucu tıp ve sağlık eğitiminin yaygınlaşmasında anahtar rol üstlenmelerine teşvik eder.

Hedefler

- Öğrencileri; halkın sağlık alanındaki bilgisini arttırıcı yönde yetiştirmek, Sağlıklı bir yaşamı desteklemek ve insanların bu konuda sorumluluk almasını sağlamak,
- Sağlığı tehdit eden durumlar ve akıl sağlığı sorunlarına olan farkındalığı arttırmak,
- Ülkenin sağlık alanındaki politikaları geliştirme yolunda aktif rol almak,
- Halk sağlığını ilgilendiren konularda ilgili kuruluşlarla iş birliği içerisinde olmak.

- Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Pilları Direktörü, yukarıda da belirtildiği biçimde EMSA Avrupa tüzüğünde belirtilen sorumlulukları yönetmekle ve alanı hakkında etkinliklerin düzenlenmesinden sorumludur.

3.2.4 Tıp Bilimi Pilları ve Koordinatörün Görevleri - Medical Science

Director Tıp öğrencilerinin tıp bilimi alanına ve ilerleyen sağlık hizmetlerine, bilimsel araştırmalar yoluyla aktif olarak katılım gösterdiği bir Avrupa'yı ve Türkiye'yi hedefler. Tıp biliminin değerini yükseltirken, her sağlık çalışanı adayı için gerekli olan temel araştırma prensiplerini ve pratik becerilerini kapsayan bir öğrenci platformu yaratmayı amaçlar.

Hedefler

- Öğrencilere çeşitli çalıştaylar ve bilimsel projeler sunarak onların profesyonel bilimsel kariyerleri için güçlü bir temel sağlamak,
- Tanıtım faaliyetleri aracılığı ile tıp biliminin toplumda gördüğü takdiri arttırmak,
- Avrupadaki ve Türkiyedeki tıp çalışanları ve öğrencileri arasındaki iletişimi ve deneyim paylaşımını teşvik etmek,
- Teorik ve pratik becerilerini eğitim ve araştırma yoluyla artırarak tıp öğrencilerinin bilimsel makaleler okuması ve yayımlamasını teşvik etmek,
- Tıp bilimini ilgilendiren konularda ilgili kuruluşlarla iş birliği içerisinde olmak.

- Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Pilları Direktörü, yukarıda da belirtildiği biçimde EMSA Avrupa tüzüğünde belirtilen sorumlulukları yönetmekle ve alanı hakkında etkinliklerin düzenlenmesinden sorumludur.

3.2.5 Tıp Eğitimi Pilları ve Koordinatörün Görevleri - Medical Education Director

En yüksek eğitim standartlarına sahip, kıtanın bir ucundan diğer ucuna tıp eğitim müfredatlarının sürekli bir entegrasyonunun olduğu ve uzmanlıklar arası en iyi çalışmaların zengin bir alış veriş içerisinde bulunduğu bir Avrupa'yı ve Türkiye'yi hedefler.

Tıp öğrencilerini eğitimi şekillendirme konusunda teşvik eder; bu sayede tıp, yeni öğrenme teknolojileri ve eğitim felsefesinde ilerleme kaydedilir.

Hedefler

- a. Öğrenme, öğretme ve yeni kabiliyetler kazanma konusunda motivasyona sahip öğrenci ve profesyoneller arasındaki iletişimi sağlamak ve öğrencileri teşvik etmek,
- b. Olağan tıp eğitim sürecine eğitim perspektifini genişletecek ekstra etkinlikler düzenlemek, c. Yerel ve uluslararası platformlarda tıp eğitiminin kanıta dayalı tıp perspektifine önem vermek,
- d. Bilgi alışverişini, kişiler arası kurulacak bilgi ağları, konferanslar, yayınlar ve çevrimiçi etkinlikler ile sağlamak,
- e. Tıp öğrencilerini akran eğitimi konusunda cesaretlendirmek,
- f. Tıp eğitimini ilgilendiren konularda ilgili kuruluşlarla işbirliği içerisinde olmak.

- Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Pilları Direktörü, yukarıda da belirtildiği biçimde EMSA Avrupa tüzüğünde belirtilen sorumlulukları yönetmekle ve alanı hakkında etkinliklerin düzenlenmesinden sorumludur.

3.2.6 Tıp Etiği ve İnsan Hakları Pilları ve Koordinatörün Görevleri - Medical Ethics and Human Rights Director

İnsan haklarının ortak bir anlayış olduğu ve tıbbın en yüksek etik değerlerle uygulandığı bir Avrupa ve Türkiye hedefler.

Tıp öğrencilerini toplum içinde insan haklarını yüceltme ve savunmaya, ayrıca sağıktaki etik sorunlar hakkında farkındalık oluşturmaya teşvik eder.

Hedefler

- a. Etik kuralların tıp eğitimi müfredatına entegre edilmesini sağlamak,
- b. Etik ve insan hakları sorunlarının hem yerel hem de Avrupa seviyesinde tıp öğrencileri ve sağık çalışanlarınca tartışılmasını sağlamak,

- c. İnsan haklarının en yüksek seviyede olmasını savunmak, insan haklarının tüm Avrupa'da uygulanmasını ve anlaşılmasını sağlamak,
 - d. Kıta genelinde insan haklarını korumayı teşvik etmek ve insan hakları konusunda farkındalık yaratmak,
 - e. Tıp etiği ve insan haklarını ilgilendiren konularda ilgili kuruluşlarla iş birliği içerisinde
- Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Pilları Direktörü, yukarıda da belirtildiği biçimde EMSA Avrupa tüzüğünde belirtilen sorumlulukları yönetmekle ve alanı hakkında etkinliklerin düzenlenmesinden sorumludur.

3.2.7 Avrupa Sağlık Politikaları Pilları ve Direktörün Görevleri - European Health Policy Pillar and Directors Duties

Tüm politikaların hasta haklarını ve sağlığını yücelten bir Avrupa ve Türkiye sağlık sistemini yaratmaya yönelik halk sağlığı sorunlarına hitap ettiği bir Avrupa hedefler. Tıp öğrencilerini Avrupa'nın ve Türkiye'nin sağlık durumunun uzun dönemde iyileştirilmesine yönelik toplumsal ve evrensel sağlık konularında Avrupa kurumlarının politikalar düzenleme sürecinde etkili olmaya teşvik eder.

Hedefler

- a. Tıp öğrencileri arasında Avrupa Sağlık Politikaları ve Türkiye Sağlık Politikaları hakkında farkındalığı arttırmak,
- b. Öğrencileri sağlık politikaları tartışmalarına katılmaları için motive etmek ve fikirlerin özetlenme ve derlenme sürecinde onları da sürece dahil etmek,
- c. Öğrencilere Avrupa ve Türkiye sağlık sistemlerinin gelişmelerini ve gündemini, hasta odaklı sağlık hizmetlerini ve sağlık hizmeti çalışanlarının çalışma koşullarını tartışmaları ve değiştirmeleri için platform oluşturmak,
- d. Tıp öğrencilerine eğitim ve kapasite geliştirme yoluyla sağlık politikalarının ilerlemesiyle ilgili fikirlerini birleştirmeleri için olanak tanıma,
- e. Üyelerimizin ortak görüşünün sesi olmak ve Sağlık politikalarının Türkiye ve Avrupa düzeyinde olmasına yönelik çalışmaları koordine etmek,
- f. Bu alt kolun vizyonunun, misyonunun ve hedeflerinin yapısını ve uygulanma sürecini devamlı değerlendirmek ve düzeltmek.

3.2.8 Proje ve Girişimler Pilları ve Direktörün Görevleri – European Projects and Initiatives Pillar and Directors Duties

Proje ve Girişimler Pillarları; diğer pillarların projelerini geliştirmeyi ve desteklemeyi, kulüp aktivitelerinin kapsayıcılığının artmasını hedefler. Tıp Fakültesi öğrencilerinin daha girişken, üretken ve aktif olmasını teşvik eder.

Hedefler:

- a. Kulüp bünyesinde yapılacak etkinlikleri geliştirerek öğrencilerin katılımını ve devamlılığını sağlamak,
- b. Farklı pillarların ortak etkinlikler altında buluşmasına öncülük etmek,
- c. Diğer pillarların direkt olarak temasının bulunmadığı tıp fakültesi öğrencilerini daha kapsayıcı şekilde ele alan etkinlikleri hayata geçirmek.

3.3 DENETİM KURULU / SORUMLUSU (Supervisory Council = SupCo)

EMSA Denetim Kurulu en az 1, en fazla 3 üyeden oluşur. Eğer bir eğitim yılı başında seçim esnasında denetim kurulu adaylığı çıkmadıysa bir önceki yılın EMSA Kocaeli LC-1 veya 2'si yönetim kurulunun rehberlik görevini üstlenir.

SupCo:

- Yönetim kurulu üyelerine kendi tecrübesinden faydalanarak yardımcı olur.
- SupCo oy hakkına sahip değildir, sorulduğu takdirde Yönetim Kurulu toplantılarına katılır.

4. SEÇİMLER

EMSA Kocaeli Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Asistanlıklar o eğitim yılının Eylül ayı içerisinde gerçekleştirilir. Seçimler LC'lerden biri tarafından seçim tarihinden bir hafta önce üyelere duyurulur. Bir önceki dönem aktif üye olarak görev almış üyeler oy hakkına sahiptir. Adaylıklar seçimlerden önce LC'lere iletilir, eğer seçim esnasında o pozisyon için adaylık yoksa seçim esnasında o pozisyon için son bir çağrı yapılır.

4.1 ELIGIBILITY

4.1.1 LC1-LC2

• For a person to be a candidate for LC1-2 : He/She must have attended at least 1 GA (national or international) before and must have been an active member. LC1-2 görevlerine seçilecek kişilerin aktif üye olmaları ve daha önce en az bir defa genel kurultaya (ulusal ya da uluslararası) katılmış olması gerekmektedir.

4.1.2 SupCo

• For a person to be a candidate for SupCo : He/She must have attended at least 1 GA (national or international) before and must have been an Executive Board member. SupCo görevine seçilen kulüp üyeleri daha önce Yönetim Kurulu'nda yer almış olmalı ve en az bir defa genel kurultaya (ulusal ya da uluslararası) katılmış olmalıdır.

4.1.3 Pillar Directors

• For a person to be a candidate for one of Pillar Directorates, he/she must have been an active member. Pillar direktörlüğüne (EMSA alt kolları başkanlığına) seçilecek kişinin kulübün aktif üyesi olması gerekmektedir.

4.1.4 Assistants

• Assistants will be selected by newly elected Pillar Directors. Attendance to elections and orientation session in the beginning of the academic year will be considered as their motivation. Assistants will be selected based on their motivations. They will be asked to fill an application form. Pillar asistanları yeni seçilen pillar koordinatörleri tarafından seçilecektir. Aday olmak isteyen üyelerin eğitim yılının başlangıcında yapılan tanıtım sunumuna ve seçimlere katılması motivasyonları (istek dereceleri) olarak değerlendirilecektir. Adaylardan başvuru formunu doldurmaları istenip asistanlar motivasyonlarına göre seçilecektir.

5.Voting Rights for Changing Internal Rules

Pillar coordinators and Executive Board are natural voting right holders. 2/3 majority is required to change a point in the Internal Rules. Pillar koordinatörleri ve yönetim kurulu oy hakkına sahiptir. İç tüzükte bir maddeyi değiştirebilmek için 2/3 oy çoğunluğu gerekmektedir.

6.DELEGATION SELECTIONS

BURASI TAMAMEN FARKLI, bizim için kontenjan yeterli olmayan EMSA kocaeli etkinliklerinde kocaeli yönetimine ait, emsa avrupa etkinliklerinde de emsa kocaeli öncelik listesi iletir gibi bir şey yazsak yeter EMSA Kocaeli etkinliklerinde kontenjanı aşan katılım başvurusu olması halinde etkinliğe katılacak üyeler EMSA Kocaeli yönetimi tarafından belirlenir. EMSA Europe etkinliklerinde EMSA Kocaeli, European Board'a bir öncelik listesi göndererek etkinliğe/toplantıya katılmasının yararlı olacağı düşünülen üyeleri belirtebilir.

Delegations to national or International EMSA events will be selected by LC-1 and LC-2 by the help of executive board members. Members who applied for an event must inform the board. Otherwise their fees will not be covered by school and EMSA Yeditepe Board will not be responsible for this member. Members who have tasks in those specific events have the priority to be selected. If the budget allows, board will fill in the petitions for Yeditepe University to cover attendance fees. If the attendance fee is covered by Yeditepe University, members must prove that they attended to the event. If not, the participant must pay back the attendance fee and will be banned from upcoming events for that and upcoming educational year unless the member has a special occasion(It will be decided by board).

7.HANDOVER PERIOD

• Immediately after the elections a handover period of one month will follow. Handover dönemi seçimlerden hemen sonraki bir aylık dönemi kapsamaktadır.

• During the first two weeks the past EMSA Yeditepe Board will remain responsible for all actions and decisions. In this period the EEB-Elect will join the discussions, but will not have decision-making power. Seçimlerden sonraki ilk iki hafta boyunca önceki dönemin EMSA Kocaeli Yönetim Kurulu alınan tüm kararlar ve yapılan tüm değişikliklerden sorumlu olacaktır. Bu süreçte yeni akademik yıl için seçilen EMSA Kocaeli Yönetim Kurulu toplantılara katılıp tartışmalarda fikrini beyan edebilecek fakat karar alma hakkına sahip olmayacaktır.

• During the last two weeks, the EMSA Yeditepe Board-Elect will be responsible for all actions and decisions. In this period the Past-EMSA Yeditepe Board will attain an active advisory position. Bir aylık Handover Dönemi'nin son iki haftasında yeni eğitim yılı için seçilen EMSA Kocaeli Yönetim Kurulu alınan tüm kararlardan ve yapılacak tüm değişikliklerden sorumlu olacaktır. Bu dönemde önceki yılın EMSA Kocaeli Yönetim Kurulu danışman görevi üstlenecek ve ihtiyaç olması durumunda fikir danışılacaktır.

T.C KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

Ekte bulunan EMSA Kocaeli Tüzüğü tarafımızca onaylanmıştır ve EMSA Kocaeli'nin bundan sonraki akademik yıllarda resmi tüzüğü olarak yürürlüğe girmesi talebimizi bilgilerinize sunarız.

EMSA Kocaeli 2023-2024 Yönetim Kurulu;

Ayşe Sena Demircioğlu- EMSA Kocaeli LC1

Fatma Sılanaz Yıldız- EMSA Kocaeli LC2

Çağla Akın- Genel Sekreter

Tuğrul Berat Barlı- Genel Sekreter

Furkan Ergin- Mali Koordinatör

EMSA Kocaeli 2023-2024 Denetim Kurulu;

Ege Turan- Denetim Kurulu Üyesi

Eren Çınar- Denetim Kurulu Üyesi

Zehra Cebeci- Denetim Kurulu Üyesi

EMSA Kocaeli 2023-2024 Yürütme Kurulu;

Mustafa Ercan- Halk Sağlığı Direktörü

Sabina Akhmetzhan- Halk Sağlığı Direktörü

Gudrat Abbaslı - Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Direktörü

Arda Eren Battaloğlu- Avrupa Entegrasyonu ve Kültür Direktörü

İrem Akçakaya - Tıp Bilimi Direktörü

Hakan Mirsad Bol -Tıp Bilimi Direktörü

Çağla Türkmen- Tıp Eğitimi Direktörü

Arzu Karakoç- Tıp Eğitimi Direktörü

Melike Fidan- Tıp Etiği ve İnsan Hakları Direktörü

Meltem Öğünlü- Tıp Etiği ve İnsan Hakları Direktörü

Efe Karanfil- Sağlık Politikaları Direktörü

Hüseyin Can Şişman- Sağlık Politikaları Direktörü

İrem Erdik- Proje ve Girişimler

Zeynep Şahin- Halkla İlişkiler Takımı

Sude Kumru- Halkla İlişkiler Takımı

EMSA Avrupa İnternet Sitesi: www.emsa-europe.eu

EMSA Türkiye İnternet Sitesi www.emsa-turkey.org (Aktif değil)

EMSA Türkiye Sosyal Medya Hesapları: [emsa.turkey](https://www.facebook.com/emsa.turkey) Facebook, Instagram, Twitter

EMSA Kocaeli Instagram Hesabı: [emsakocaeli](https://www.instagram.com/emsakocaeli)